

Представитель работодателя:  
Врио начальника ВУНЦ ВМФ  
«Военно-морская академия»  
контр-адмирал

\_\_\_\_\_ С.Рачук

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

м.п.

Представитель работников:  
Председатель профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации №30  
ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия

\_\_\_\_\_ Н.Ягизаров

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

м.п.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

### **К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ВОЕННОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ВОЕННЫЙ УЧЕБНО-НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ВОЕННО-МОРСКОГО  
ФЛОТА «ВОЕННО-МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ ИМЕНИ АДМИРАЛА ФЛОТА  
СОВЕТСКОГО СОЮЗА Н.Г.КУЗНЕЦОВА»**

на 2013 - 2016 гг.

Дополнительное соглашение принято  
на \_\_ конференции гражданского персонала  
ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»  
29 июля 2014 года

**г. Санкт-Петербург  
2014 г.**

**1. Преамбулу Коллективного договора (далее Договор) изложить в редакции:**

«Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Военный учебно-научный центр Военно-Морского Флота «Военно-морская академия имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г.Кузнецова» (ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия») в лице начальника Максимов Николай Михайловича, далее - "Работодатель" и работники ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», далее "Работники", в лице Единого представительного органа профсоюзов (ЕПО), созданного первичными профсоюзными организациями: ПК-10 НИИ кораблестроения и вооружения ВМФ ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ПК-14 НИИ оперативно-стратегических исследований строительства ВМФ ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ПК-20 НИИ спасания и подводных технологий ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ПК-30 ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ПК-34 Военно-морского института ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ПК-31 и ПК-32 Военно-морского политехнического института ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», ПК-38 Военного института ДПО ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», УЦ ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» (г.Обнинск Калужская область), УЦ ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» (г.Сосновый бор, Ленинградская область), Филиал ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» (г.Калининград), Филиал ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» (г.Владивосток) далее "Профсоюзы", в лице их представителя – председателя Профсоюзного комитета №30 ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» Ягизарова Нуредина Джемалутиневича, заключили настоящий Коллективный договор (далее Договор) о нижеследующем:».

**2. Пункт 1.1 изложить в редакции:**

«Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» в лице их представителей. Предметом договора являются, преимущественно, дополнительные по отношению к законодательству положения об условиях труда, его оплаты, социально-бытовом обслуживании работников ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», гарантиях и льготах, обеспечиваемых Работодателем и Профсоюзами».

**3. Пункт 2.8 изложить в редакции:**

«Вновь принимаемые Работники с Коллективным договором знакомятся в отделе кадров на этапе заключения с ними трудового договора».

**4. Пункт 3.7 изложить в редакции:**

«Замещение должностей научно-педагогических и научных работников (профессорско-преподавательского состава и научных

работников) структурных подразделений ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» осуществляется по трудовым договорам заключаемым как на неопределенный срок, так и на срок определенный сторонами трудового договора.

Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического и научного работника ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», а также переводу на должность научно-педагогического и научного работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности в соответствии с «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия».

Конкурс на замещение должности научно-педагогического и научного работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

Условия заключения трудового договора определяются Работодателем по рекомендации Ученого Совета ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия».

**5. В абзац пункта 3.8.** «Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников, помимо категорий предусмотренных ст.179 ТК РФ, при равной производительности труда и квалификации, предоставляется следующим категориям работников ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»: добавить категории:

Ветеран военной службы;  
Ветеран труда».

**6. Название раздела IV изложить в редакции:**

«Раздел IV. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ГРАЖДАНСКОГО ПЕРСОНАЛА ВУНЦ ВМФ «ВОЕННО\_МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ».

**7. В пункте 9.5** слова «соответствующих Профсоюзов» заменить на слово «Профсоюзов».

**8. Пункт 9.6** дополнить абзацем:

«Освобождение от основной работы производится по письменному обращению председателя МРПК (Межрегионального (Санкт-Петербурга и Ленинградской области) профсоюза работников ВМФ или председателей профсоюзных комитетов».

**9. В пункте 9.8** слова «соответствующим Профсоюзам» заменить на слово «Профсоюзам».

**10. Приложение №1** к Коллективному договору ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» 2013 – 2016 гг. изложить в редакции:

Перечень должностей замещаемых работниками, с которыми работодатель заключает договора о полной материальной ответственности

1. Бухгалтер (по кассовым операциям);
2. Заведующий складом;
3. Заведующий хранилищем
4. Кладовщик.

**11. Приложение №2** к Коллективному договору ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» 2013 – 2016 гг. изложить в новой редакции:

## **СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВУНЦ ВМФ «ВОЕННО-МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

### **1. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

1.1. Обеспечить:

работнику проведение вводного инструктажа при приеме на работу специалистом отделения по охране труда с соответствующим разъяснением условий труда и предоставлением льгот в соответствии с занимаемой должностью;

безопасность работников при эксплуатации и ремонте зданий, сооружений, оборудования;

условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям санитарных норм и правил;

право работнику на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовыми договорами, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности (ст. 219 ТК РФ) без привлечения его к дисциплинарной ответственности;

предоставление лицам гражданского персонала другой работы в случае их отказа от выполнения работ при возникновении опасности для жизни и здоровья или оплаты времени простоя до устранения этой опасности;

соответствие рабочих мест, оборудованных ПЭВМ, требованиям СанПин 2.2.2/2.4 1340-03;

проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда») в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и установления положенных компенсаций по результатам этой работы;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым

законодательством и требованиями санитарных норм и правил;

обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта;

прохождение обязательных периодических медицинских осмотров гражданского персонала, занятого на работах с вредными и опасными условиями труда на основе договора гражданско-правового характера с лицензированной организацией, в установленном порядке;

недопущение лиц гражданского персонала к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

условия прохождения медицинского осмотра лиц, работающих на ПЭВМ (ПК) более 50% рабочего времени 1 раз в год;

перевод женщины со времени установления беременности на работу, не связанную с использованием ПК, или ограничить время работы не более 3 часов за рабочую смену при 8-ми часовой рабочей неделе (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03);

сохранение за гражданским персоналом места работы, должности и среднего заработка на время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работников;

приобретение установленным порядком и бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с существующими нормами;

приобретение аптечек для оказания первой помощи;

обучение по охране труда руководителей ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» и его структурных подразделений, курирующих вопросы охраны труда, руководителей, специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, специалистов службы охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета в обучающих организациях;

обучение работников (до допуска к самостоятельной работе) для выполнения работ в электроустановках, соответствующих характеру работы;

профессиональную подготовку персонала, повышение его квалификации, проверку знаний по охране труда при эксплуатации электроустановок установленным порядком;

представление заявки не позднее 1 мая текущего года на выделение денежных средств соответствующему распорядителю средств федерального бюджета (департамент финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации) для обеспечения мероприятий по охране труда на

следующий год;

информирование гражданского персонала о состоянии условий и охраны труда в ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»;

проведение работ, направленных на устранение фактического наличия вредных и опасных для здоровья производственных факторов, специалистами Госсанэпиднадзора, экологической службы по заявкам начальника ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»;

профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

контроль за состоянием охраны труда и выполнением работниками инструкций по охране труда в структурных подразделениях ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»;

участие в расследовании всех несчастных случаев на производстве в установленные сроки;

доступ для получения новой информации, нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

1.2. Гражданскому персоналу ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании приказов Работодателя, предоставляется:

повышение должностных окладов (тарифных ставок) (согласно Приложения № 1 к Положению «Об оплате труда работников ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенная рабочая неделя (согласно Приложения № 1 к соглашению по охране труда ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»);

бесплатные средства индивидуальной защиты;

бесплатные смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами;

бесплатная выдача молока и других равноценных пищевых продуктов.

По желанию работника, на основании письменного заявления, выдача молока и других равноценных пищевых продуктов может быть заменена ежемесячной компенсационной выплатой в размере стоимости молока жирностью не менее 2,5%.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории г. Санкт – Петербурга.

Фактически отработанное в соответствующих условиях время фиксируется в Журнале учета работы с вредными условиями труда (Приложения № 2 к соглашению по охране труда ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»).

1.3. Включать в сводную бюджетную заявку ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» потребность в лимитах бюджетных обязательств на мероприятия по охране труда:

специальная оценка условий труда на рабочих местах;  
приобретение аптечек первой медицинской помощи;  
обеспечение молоком или эквивалентная выплата компенсации работникам, занятым с вредными условиями труда;  
обучение специалистов охраны труда, повышение квалификации;  
обучение и повышение квалификации специалистов, работающих на электроустановках;  
приобретение нормативных документов и наглядных пособий и др.

## **2. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА**

### **ВУНЦ ВМФ «ВОЕННО-МОРСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

2.1. Профсоюзы обязаны:

осуществлять контроль состояния условий и охраны труда;  
осуществлять профсоюзный контроль соблюдения законодательства об охране труда;

при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений;

проводить среди работников разъяснительную работу о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда;

обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

содействовать реализации по снижению потерь рабочего времени из-за нарушений работниками правил охраны труда, общей и профессиональной заболеваемости.

## **3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

3.1. Работник обязан соблюдать требования охраны труда:

проходить инструктаж по охране труда в установленные сроки с подписью в журнале регистрации инструктажей;

проходить обучение, повышение квалификации, проверку знаний требований охраны труда, электробезопасности установленным порядком в соответствии с характером выполняемой работы;

правильно применять средства индивидуальной защиты;

немедленно извещать непосредственного руководителя, специалиста по охране труда о каждом несчастном случае происшедшем на производстве;

ставить в известность непосредственного руководителя и специалиста по охране труда о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей;

вести учет работы с вредными или опасными условиями труда в журнале установленной формы;

проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в соответствии с требованиями охраны труда.

3.2. Работник имеет право:

на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности (ст.219 ТК РФ);

**12. Внести изменения в Приложение № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия».**

**Дополнить пункт 2.1.1. следующими абзацами:**

При установлении должностного оклада учитывается, что в соответствии с пунктом 11 статьи 108 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», в оклады по должностям научно-педагогических работников включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу данного Федерального закона с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней. В установленные на день вступления в силу данного Федерального закона оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Водителям автомобилей всех типов независимо от грузоподъемности, на время выполнения важных и ответственных работ или на определенный период (месяц, квартал, год) могут устанавливаться тарифные ставки по IX группе по размерам тарифных ставок.

Конкретный перечень важных и ответственных работ определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение окладов рассматривается на аттестационной комиссии ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия»

Перечень важных и ответственных работ на время выполнения которых могут устанавливаться тарифные ставки по IX группе по размерам тарифных ставок:

- перевозка людей на автобусах (автомобилях);
- работа на большегрузных автомобилях;
- доставка грузов в другие регионы;
- работа на специализированной технике при проведении опасных работ;
- обеспечение учений в полевых условиях.

Расходы на указанные цели производятся за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

Тарифные ставки водителей автомобилей и автобусов за работу в городе Санкт-Петербурге повышаются на 10 процентов.



**Абзац 3 пункта 2.5.1.** изложить в следующей редакции:

- работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный изобретатель Российской Федерации» в размере 5 процентов должностного оклада;

работникам, имеющим почетное звание: «Народный учитель Российской Федерации» в размере 10 процентов должностного оклада.

Данная выплата выплачивается за счет годового фонда оплаты труда.

При наличии у работника двух почетных званий стимулирующая выплата устанавливается по его выбору по одному основанию.

**Абзацы 1 и 2 пункта 2.5.3.** изложить в следующей редакции:

Премии по приказу Министра обороны Российской Федерации 2010 года № 1010 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» производятся гражданскому персоналу ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» по результатам исполнения должностных обязанностей.

**Абзац 4 пункта 2.5.3.** изложить в следующей редакции:

Не представляются к дополнительному материальному стимулированию работники, имеющие дисциплинарные взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них трудовых обязанностей, а также работники, допустившие нарушения в финансово-экономической и хозяйственной деятельности, повлекшие ущерб для Вооруженных Сил и отраженные в актах ревизий (проверок отдельных вопросов) финансово-экономической и хозяйственной деятельности.

**Добавить пункт 2.5.** следующим подпунктом:

2.5.5. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Распоряжением Правительства Российской Федерации 2012 года № 2190-р отдельным категориям сотрудников ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», при поступлении соответствующих бюджетных ассигнований, производятся доплаты по «дорожной карте». Доплаты производятся в соответствии с разработанной и утвержденной начальником ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» методикой.

**Абзац 2 пункта 2.7.6.** изложить в следующей редакции:

Выплата аванса производится с 20 по 25 числа текущего месяца, а заработной платы – с 5 по 10 числа следующего месяца за предыдущий.

**14. Внести изменения в Приложение № 4** к Коллективному договору ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» 2013 – 2016гг. (п. 8.1.) в Правила внутреннего трудового распорядка гражданского персонала ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия».

**Пункт 1.4 Правил изложить в редакции:**

«Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются Работодателем с учетом мнения председателя Единого представительного органа Профсоюза».

**Пункт 2.6 Правил изложить в редакции:**

«При приеме на работу начальники подразделений обязаны ознакомить Работника под роспись с должностными инструкциями, с правилами внутреннего трудового распорядка, проинструктировать по охране труда и технике безопасности, противопожарной охране. Трудовая книжка Работника ведется и хранится в отделе кадров ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» (ст.66 ТК РФ)».

**В пункте 2.9 Правил** слова «предупредив об этом начальника подразделения» заменить на «предупредив об этом Работодателя».

**Пункт 5.1 Правил изложить в редакции:**

«В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации нормальная продолжительность рабочего времени в ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» не превышает 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до 18 лет – 36 часов в неделю;

профессорско-преподавательскому составу, методистам – 36 часов в неделю;

медицинским работникам в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 года №101;

работникам, занятым во вредных условиях труда в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам от 01.11.1977г. №369/П-16;

инвалидам 1 и 2 группы инвалидности не более 35 часов в неделю.

Начальники подразделений обязаны вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (ст.91 ТК РФ).

В основных подразделениях ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» установлена 5-дневная 40-часовая рабочая неделя в соответствии с Приложениями №№ 2-7 к настоящим Правилам.

Сменная работа при 6-дневной 40-часовой рабочей неделе установлена библиотекарям секретной библиотеки, делопроизводителям секретного отдела.

Режим работы первой смены - с понедельника по пятницу с 8 часов 30 мин. до 16 часов, обед с 11 часов 30 мин. до 12 часов; в субботу с 8 часов 30 мин. до 13 часов 30 мин.

Режим работы второй смены – с понедельника по пятницу с 13 часов 30 мин. до 21 часа, обед с 18 часов до 18 часов 30 минут; в субботу с 10 часов до 15 часов. Выходной день - воскресенье.

Суммированный учет рабочего времени введен для стрелков, контролёров КПП, начальников отделений военизированной охраны, пожарных пожарной команды.

Указанные работники должны производить работу в течение рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие (ст.103 ТК РФ) и согласовываются с Профсоюзами. Еженедельная продолжительность рабочего времени по графику может в определенных пределах отклоняться от нормы часов рабочей недели. Возникающие при этом недоработка или переработка нивелируются в рамках учетного периода (квартала) таким образом, чтобы сумма часов работы по графику за учетный период была равна нормальной продолжительности рабочего времени данного периода (ст.104 ТК РФ).

Сверхурочные работы производятся только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника с учетом мнения профсоюзного комитета. К указанным работам допускается определенная законодательством категория работников в пределах 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

#### **Пункт 5.4.1 Правил изложить в редакции:**

«Работникам предоставляется право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения среднего заработка в связи:

с заключением первого брака самим работником - 5 дней;

со смертью близких родственников (супруги, родители, дети, родные братья и сестры) - 5 дней;

с рождением детей - 5 дней;

ветеранам подразделения особого риска или имеющим удостоверение, выехавшего из Чернобыльской зоны - 14 дней. Военным пенсионерам оплата осуществляется военным комиссариатом по месту получения пенсии. (Постановление Правительства РФ от 03.03.2007г. №136);

Ветеранам труда и Ветеранам военной службы - до 30 календарных дней в году;

Ветеранам боевых действий - до 35 календарных дней в году;

пенсионерам по старости (по возрасту) – 14 календарных дней в году.

Основные отпуска Ветеранам подразделения особого риска или имеющим удостоверение, выехавшего из Чернобыльской зоны, Ветеранам боевых действий предоставляются по их желанию в удобное для них время.

По просьбе работника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы помимо случаев, перечисленных в п.5.4.1. настоящего Приложения, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем. Равные права на

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет имеют мать и отец ребенка.

Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии с порядком, установленным ст.ст.114 - 127 Трудового кодекса РФ.

**15. Приложение №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка гражданского персонала ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия** изложить в редакции:

Приложение № 1  
к «Правилам внутреннего трудового распорядка  
гражданского персонала ВУНЦ ВМФ «Военно-морская  
академия» (п.5.4.2.)

### **ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ**

В соответствии со статьей 119 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета», Приказом Министра обороны Российской Федерации от 24.05.2003г. № 178, за дополнительную нагрузку и периодическое выполнение служебных заданий за пределами установленной продолжительности рабочего времени, установить ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день, согласно Перечня должностей ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» с ненормированным рабочим днем.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия», если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению Работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Эта работа не должна иметь систематического характера (не более 20 эпизодов в год) и является исключительной необходимостью в интересах своевременного обеспечения образовательного процесса, отчетности, производственного процесса.

Начальники соответствующих структурных подразделений ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» ведут учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня (Приложение № 1 к настоящим Правилам).

Условие о работе в режиме ненормированного рабочего дня вносится в трудовой договор.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от

продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

### **Перечень должностей ВУНЦ ВМФ «Военно-морская академия» с ненормированным рабочим днем.**

#### **3 календарных дня дополнительного отпуска:**

Водитель автомобиля  
Заведующий музеем  
Заведующий поликлиникой  
Заведующий пунктом – врач терапевт  
Инженер по охране труда и технике безопасности  
Инспектор по охране труда и технике безопасности  
Начальник команды  
Начальник отряда

#### **5 календарных дней дополнительного отпуска:**

Библиограф  
Библиотекарь  
Ведущий библиограф  
Ведущий библиотекарь

#### **10 календарных дней дополнительного отпуска:**

Артист оркестра (и гражданский персонал, содержащийся на должностях военнослужащих в военном оркестре)

Бухгалтер  
Ведущий бухгалтер  
Ведущий экономист  
Ведущий юрисконсульт  
Заведующий библиотекой  
Заведующий клубом  
Инспектор по кадрам  
Начальник секретной части  
Специалист по кадрам  
Экономист

Юрисконсульт

**12 календарных дней дополнительного отпуска:**

Заместитель начальника базы

Заместитель начальника института

Заместитель начальника отдела кадров

Заместитель начальника службы - заместитель главного бухгалтера

Начальник базы

Начальник института

Начальник отдела

Начальник отделения

Начальник службы - главный бухгалтер

Начальник службы

Начальник центра

Начальник филиала